

PRAVILNIK

o podeljevanju priznanj MEGA

Pravilnik določa podrobnosti v zvezi s podeljevanjem priznanj MEGA. Pri tem usmerja vse aktivnosti, med drugim tudi zasnovo priznanja MEGA, izvedbo natečaja in vlogo deležnikov.

1. člen

(priznanje MEGA)

Priznanje MEGA (medgeneracijsko aktivno podjetje) je zasnovano kot priznanje za dobre prakse delodajalcev na področju medgeneracijskega sodelovanja v delovnem okolju. Namenjeno je podjetjem oz. organizacijam, ki sprejemajo in spodbujajo sodelovanje različnih generacij sodelavcev in uvajajo nove dobre prakse medgeneracijskega sodelovanja v poslovne procese.

2. člen

(natečaj)

Priznanje MEGA se podeljuje delodajalcem prek **izvedbe natečaja**. Delodajalci na natečaj prijavijo svoje dobre prakse s področja medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu. Cilj natečaja je prepoznati podjetja oz. organizacije s tovrstnimi dobrimi praksami in jim podeliti priznanja zaradi presežkov na področju medgeneracijskega sodelovanja v organizaciji oz. na delovnem mestu.

3. člen

(financiranje natečaja)

Natečaj za priznanje MEGA poteka pod okriljem projekta komunikacijske kampanje na področju medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu in sobivanja generacij, ki se izvaja pod geslom **Vsi zmagujemo, ko sodelujemo**. Namen projekta, ki poteka od 2020 do 2022, je zmanjševanje in odpravljanje medgeneracijskih stereotipov. Cilj projekta in z njim natečaja je prispevati k večji ozaveščenosti vseh generacij o pomembnosti medsebojnega sodelovanja in vseživljenjskega učenja.

Projekt in znotraj njega natečaj sofinancirata Republika Slovenija prek Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropska Unija prek Evropskega socialnega sklada. Podporniki projekta in natečaja so tudi Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Slovenska kadrovska zveza.

4. člen

(organizator, izvajalec in podporniki natečaja)

Organizator natečaja, ki poteka v okviru projekta Vsi zmagujemo, ko sodelujemo, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Ta projekt in natečaj se izvaja s pomočjo družbe Pristop d.o.o. (**izvajalec projekta/natečaja**) in v sodelovanju s **podporniki projekta/natečaja**: Gospodarsko zbornico Slovenije, Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije in Slovensko kadrovska zvezo.

Vloga organizatorja je s pomočjo izvajalca in podpornikov natečaja pripraviti in redno posodabljati vse dokumente ter načrtovati in izvajati vse aktivnosti za uspešno izvedbo natečaja za podeljevanje priznanj MEGA, vključno s pripravo razpisne dokumentacije.

5. člen

(prijavitelji)

Na natečaju lahko sodelujejo delodajalci (**prijavitelji**) v Sloveniji, ki v svojem delovnem okolju zmanjšujejo ali odpravljajo stereotipe o posameznih generacijah delavcev, ozaveščajo o pomembnosti spodbujanja medgeneracijskega sodelovanja in vseživljenjskega učenja ter s konkretnimi učinkovitimi ukrepi spodbujajo medgeneracijsko povezovanje in sodelovanje sodelavcev ter vseživljenjsko učenje. Prijavitelji lahko na natečaju sodelujejo vsako leto, na posameznem natečaju pa lahko sodelujejo z eno prijavo. Prijava se lahko nanaša na posamezno dobro prakso ali širši program spodbujanja medgeneracijskega sodelovanja v delovnem okolju.

6. člen

(strokovna komisija)

Za ocenjevanje prijavljenih dobrih praks, ki jih delodajalci prijavijo na natečaj, in izbor prejemnikov priznanj MEGA je zadolžena **strokovna komisija**. Strokovna komisija ima lahko od 3 do največ 7 **članov**, ki se imenujejo za vsako izvedbo natečaja. Eden od članov je hkrati **predsednik/-ca strokovne komisije**, ki ima pristojnost odločanja v imenu strokovne komisije v primeru nesoglasij njenih članov.

Člane strokovne komisije predlaga organizator v sodelovanju z izvajalcem in podporniki projekta Vsi zmagujemo, ko sodelujemo. Sestava komisije v čim večji meri zastopa vidike vseh vpetih strani v medgeneracijsko sodelovanje na delovnem mestu (odločevalci, stroka, akademska sfera, delodajalci in delavci). Člani strokovne komisije so tudi poznavalci razmer v delovnih okoljih in/ali področja medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu. Sestavo strokovne komisije in morebitne spremembe v sestavi potrjuje organizator natečaja, ki izmed vseh članov imenuje tudi predsednika/-co komisije. Za koordinacijo dela strokovne komisije je odgovoren organizator, ki lahko to nalogo poveri določenemu posamezniku ali organizaciji (npr. izvajalcu).

7. člen

(izvedba natečaja)

Natečaj za podeljevanje priznanj MEGA poteka **enkrat letno**. Terminski načrt (zlasti roke za prijavo na natečaj, razglasitev rezultatov, podelitev priznanj ipd.) vsakoletnega natečaja pripravi organizator v sodelovanju z izvajalcem ter člani strokovne komisije. V objavi natečaja so navedena zlasti merila ocenjevanja, pogoji sodelovanja na natečaju in druge informacije, potrebne za izvedbo natečaja.

8. člen

(pogoji sodelovanja na natečaju in merila za ocenjevanje)

Sodelovanje na natečaju je za prijavitelje **prostovoljno in brezplačno**.

Pri izboru prejemnikov priznanja MEGA člani strokovne komisije prijavljene dobre prakse ocenjujejo glede na merila za ocenjevanje. Pri tem upoštevajo predvsem, kako uspešni so bili prijavitelji pri:

- opredelitvi izziva s področja medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu,
- opisu ukrepa oziroma dobre prakse, ki predstavlja rešitev izziva,
- merjenju in poročanju o uspešnosti in učinkovitosti svojih aktivnostih,
- izpostavitvi posebnosti dobre prakse, zaradi katerih dobra praksa izstopa in predstavlja presežek na področju naslavljanja medgeneracijskih stereotipov in spodbujanja medgeneracijskega sodelovanja v delovnem okolju.

Podrobnejša merila za ocenjevanje pripravi organizator v sodelovanju z izvajalcem in strokovno komisijo.

9. člen

(ocenjevalne kategorije)

Prijavitelji ob prijavi dobre prakse sodelujejo v eni izmed naslednjih ocenjevalnih kategorij glede na značilnost delodajalca:

- **Gospodarstvo**
 - o Mikro in mala podjetja: 0–49 zaposlenih
 - o Srednje velika podjetja: 50–249 zaposlenih
 - o Velika podjetja: 250+ zaposlenih
- **Javni sektor**
 - o Mikro in male organizacije: 0–49 zaposlenih
 - o Srednje velike organizacije: 50–249 zaposlenih
 - o Velike organizacije: 250+ zaposlenih
- **Nevladni sektor**
 - o Društva, ustanove in zavodi (ne glede na število zaposlenih)

10. člen

(način prijave in razpisna dokumentacija)

Prijave na natečaj potekajo elektronsko. Delodajalci svoje primere dobre prakse prijavijo na podlagi **razpisne dokumentacije**. Prijavitelji izpolnijo vnaprej pripravljene obrazce in jih do roka pošljejo po e-pošti na e-naslov: **natecaj-mega@sodelovalnica.si**.

Delodajalci lahko ob prijavi dobre prakse **v elektronski obliki** priložijo **dokazno gradivo** o izvedbi ukrepov/dobrih praks. Primeri gradiv so: e-različice tiskovin, video posnetki, fotografije ... Vsak prijavitelj lahko priloži **do 3 gradiva**. Priloge morajo biti razumljive, berljive in dobro vidne.

11. člen

(ocenjevanje)

Osnova za ocenjevanje prijavljenih dobrih praks je **ocenjevalni obrazec**, ki ga vsebinsko določi in pripravi strokovna komisija. Prijavljene primere oceni enako število ocenjevalcev. Vsak prijavljen primer ocenijo najmanj trije ocenjevalci. Seštevek točk ocenjevalcev je osnova za podelitev priznanj MEGA.

Člani strokovne komisije pregledajo vse prijavljene dobre prakse in s točkami ocenijo prizadevanja delodajalcev glede na vse poročane podatke. Pri tem upoštevajo merila in so pozorni tudi na različne vidike in dejavnike, kot so razmere v okolju, ko so bili izvedeni ukrepi, zahtevnost rešitev, celosten pristop k načrtovanju in izvajanju ukrepov, odziv ciljnih skupin ipd. Nepopolne oz. neustrezne prijave so izločene iz ocenjevanja. Vse informacije, ki jih bodo prijavitelji označili kot **zaupne**, bo strokovna komisija tako tudi obravnavala.

Če bi član strokovne komisije moral oceniti dobro prakso, ki jo je na natečaj prijavil njegov delodajalec ali če bi ocenjevanje lahko bilo pristransko zaradi drugih razlogov, velja **načelo samoizločitve**. V tem primeru člana žirije nadomesti neodvisni ali nadomestni član/-ica, ki ga/jo imenuje organizator.

12. člen

(vrste priznanj)

Glede na razpisane ocenjevalne kategorije se ob vsaki izvedbi natečaja **podelita dve vrsti priznanj MEGA**:

- **priznanje MEGA navdih**: se podeli delodajalcem za dobro prakso medgeneracijskega sodelovanja v delovnem okolju;
- **priznanje MEGA pospešek**: se podeli delodajalcem za izjemne dosežke v medgeneracijskih aktivnostih, povezovanju in sodelovanju v delovnem okolju.

Osnova za podeljevanje obeh vrst priznanj MEGA je doseženo število točk. Prag števila točk za podelitev obeh vrst priznanja MEGA določi strokovna komisija v odvisnosti od vsakokratnih prijavljenih primerov.

Med vsemi prijavitelji, ki so dosegli zahtevano število točk, strokovna komisija organizatorju predlaga prejemnike obeh vrst priznanj MEGA. Organizator odloča o podelitvi priznanj na osnovi predloga in mnenja strokovne komisije.

Strokovna komisija ni dolžna predlagati podelitve priznanj niti v vseh razpisanih kategorijah niti obeh vrst priznanj MEGA. Na podlagi prijavljenih dobrih praks se lahko strokovna žirija odloči, da določenega priznanja v neki kategoriji ne bo podelila.

13. člen

(podelitev priznanj)

Priznanje se podeljuje v obliki plakete. Prejemnik priznanja ima **pravico uporabljati naziv prejemnika priznanja MEGA**.

O razglasitvi rezultatov natečaja in načinu podelitve priznanj glede na aktualne okoliščine odloča organizator v sodelovanju z izvajalcem in podporniki projekta. Če razmere dopuščajo, se podelitev priznanj MEGA opravi na enem izmed dogodkov z večjim številom udeležencev.

Rezultate razpisa organizator javno objavi vsaj na spletnem mestu projekta Vsi zmagujemo, ko sodelujemo (www.sodelovalnica.si). Primeri dobrih praks so lahko predstavljeni skozi različne oblike komunikacij (na dogodkih, v e-zborniku, sporočilu za javnost ipd.).

14. člen

(veljavnost pravilnika)

Določila Pravidnika veljajo ob vsaki izvedbi natečaja, razen če je v objavi natečaja zaradi nepredvidljivih dejavnikov izrecno določeno drugače. Za vsebinsko spreminjanje Pravidnika, potrjevanje dokumentov in aktivnosti ter za reševanje odprtih zadev in vprašanj je pristojen organizator. Organizator se o vseh zadevah v povezavi z natečajem lahko posvetuje. Odločitve, ki jih sprejme, so dokončne.

S Pravidnikom so seznanjeni člani strokovne komisije. Pravidnik stopi v veljavo z dnem, ko ga potrdi predsednik strokovne komisije.

Ljubljana, 25. februarja 2021

dr. Andrej Kohont,

predsednik strokovne komisije natečaja za priznanja MEGA